

中共山东管理学院委员会文件

鲁管院党发〔2025〕4号

关于印发《山东管理学院 2025年党政工作要点》的通知

各基层党委、党总支，各部门、单位：

《山东管理学院2025年党政工作要点》已经学校党委会研究通过，现印发给你们，请认真遵照执行。

中共山东管理学院委员会

2025年3月10日

山东管理学院 2025 年党政工作要点

2025 年是“十四五”收官和“十五五”谋划之年，是面向十年建成教育强省的全面布局、高位推进之年，也是打赢打好“申硕”攻坚战的关键之年，是学校“学科提升年”。**2025 年学校党政工作的总体思路是：**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和对山东工作的重要指示要求，切实加强党对学校工作的全面领导，完整准确把握高等教育发展的新定位、新要求、新任务，以加快建设特色鲜明的高水平应用型大学为目标，以“一三五五”发展战略为统领，以推进硕士学位授予单位创建为中心，以“提融促”工程为保障，开拓创新，勇毅前行，努力推动学校事业高质量发展，为谱写中国式现代化山东篇章作出山管贡献！

在全面做好各方面工作基础上，着力做好 7 项重点工作、43 项主要工作。

一、重点工作

（一）加强党对学校工作的全面领导

一是坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，巩固拓展党纪学习教育成果，充分发挥党委把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的作用，确保党中央国务院决策部署和省委省政府工作要求落地见效。二是健全学校党建工作体系，

压实党建工作责任，扎实推进基层党组织建设，推动党建工作规范化、精细化、品牌化。深入实施“提融促”工程，创新党建与业务工作深度融合机制，以高质量党建引领推动学校事业高质量发展。**三是**加强干部队伍建设统筹谋划，努力打造一支政治过硬、作风优良、业务精练、敢闯敢试的高素质专业化干部队伍。**四是**坚定不移推进全面从严治党，压实管党治校政治责任。

牵头领导：魏 勇

主责部门：党委组织部（党校），纪委（监察专员办公室）综合处、纪检监察室，党委（院长）办公室（法律事务中心）

协同部门：各基层党委、党总支

（二）深入实施“人才强校”战略

一是围绕学科专业布局结构调整方向、学校重点发展的学科领域，实施“精准引才”揽蓄计划，在引进领军人才、学科带头人和高水平创新团队等方面取得重大突破。围绕“申硕”建设和培育学科，引进具有带头人水平的高层次人才。**二是**将人才引进的重心向高水平科研能力倾斜，加大对具有高水平科研能力的学术人才引进力度。**三是**将对现有人才的培养的重心向提升科研能力倾斜，推动中青年教师的科研能力培养落到实处。**四是**推进落实校领导联系高层次人才制度，着力提升人才服务水平，进一步营造尊重人才、尊重知识、尊重创造的良好氛围。

牵头领导：韩作生

主责部门：人事处（教师工作部、人才工作办公室）

协同部门：各部门、单位

（三）推动思想政治工作高质量发展

一是扎实推进强基固本、培元铸魂、文化育人、宣传聚力、阵地建设、队伍提升“六大行动”，深入实施新时代立德树人工程，进一步深化“三全育人”工作。**二是**全面推动习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作，落实好校院两级党组织书记、校（院）长为师生讲思政课工作。**三是**发挥课堂教学、社会实践、校园文化多位一体的育人平台作用，全力打造“思政大讲堂”，创响思政教育特色品牌。**四是**开展学校思想政治工作课题研究与项目培育工作，做好各类思想政治工作项目申报工作。**五是**创作展演音乐剧《红色记忆》。

牵头领导：孙 琪

主管部门：党委宣传部、艺术学院

协同部门：各基层党委、党总支，档案馆（校史办公室）

（四）深化教育教学改革

一是制定《学科引领专业建设实施方案》，规划布局未来新兴和战略必争专业，对专业、学位点、教学平台、教学团队一体建设进行统一部署。**二是**落实《关于加强专业认证工作的实施方案》，全面支持推进国际实质等效的专业认证，不断提升专业内涵建设水平。**三是**发布《人工智能赋能教育教学行动方案》，以教师工作室为抓手，实施山管“人工智能+”教学创新行动，引领学校教育教学智慧化转型发展。**四是**制定《“党建+育人提质行动”工作方案》，

落实好党的创新理论“三进”工作，构建“思政课+劳动”“思政课+工会”思政课教学新模式。**五是**以管仲创新实验班为抓手，开拓学生多元培养成长新路径。

牵头领导：董以涛

主责部门：教务处

协同部门：各二级学院（部）

（五）坚定不移正风肃纪

一是聚焦维护师生切身利益持续深化整治群众身边不正之风和腐败问题，准确运用“四种形态”，强化办案开路，着力铲除腐败滋生的土壤和条件，纵深推进“不敢腐”。**二是**健全党风廉政建设和反腐败工作小组协调机制，拧紧全面从严治党责任链条，持续开展廉政风险排查防控，推动压实主体责任、完善内控制度、优化校园治理，深化拓展“不能腐”。**三是**以“清廉山管”建设为载体，深化新时代廉洁文化建设，创新廉洁文化建设月活动形式，巩固深化党纪学习教育成果，健全分层分类警示教育机制，营造风清气正校园政治生态，推动强化“不想腐”。

牵头领导：王兴盛

主责部门：纪委（监察专员办公室）综合处、纪检监察室

协同部门：各基层党委、党总支

（六）加快推进硕士授权立项建设单位建设

一是完善管理制度，实施《“党建+学科筑峰行动”工作方案》，制定《学科建设管理办法》，修订《学科平台管理办法》，建立健全

学科建设体制机制。**二是**强化目标管理，针对《山东管理学院学科建设行动方案（2024-2028）》发展指标及重点建设学位点建设情况开展定期调度，确保全面完成学校及重点建设学位点的2025年目标任务。**三是**凝练特色优势，持续开展学科建设精准培育指导，进一步明确重点建设学科的比较优势、独有优势。**四是**强化学科团队建设，指导各学科内培外引，凝聚由高水平学科带头人、学术带头人和学术骨干组成的学科队伍，打造一流人才集聚雁阵。**五是**深入开展研究生联合培养工作，拓宽研究生联合培养渠道，制定研究生联合培养相关制度文件。

牵头领导：李国栋

主责部门：学科建设办公室

协同部门：人事处（教师工作部、人才工作办公室）、发展规划处、各二级学院（部）

（七）全力推进重点工程项目建设 and 内控提档升级

一是加快推进5#、6#学生公寓建设工作，确保今年秋季学期新生开学前投入使用。**二是**积极推进历城校区学生公寓提升改造项目、历城校区各类配套设施完善改造项目、长清校区基础设施改造提升项目。**三是**做好长清校区校园基本建设规划修编工作，适时启动教学楼或学生食堂等新建项目的前期筹备工作。**四是**健全学校内部控制体系，完善内部治理结构，规范内部控制行为，提高内部管理和风险防控能力，着力提升学校治理体系和治理能力现代化水平。

牵头领导：王 艺

主责部门：后勤管理处、财务处

协同部门：各部门、单位

二、主要工作

（一）坚持党建引领，把牢办学治校正确政治方向

1. 突出加强党的政治建设。严格贯彻落实党委领导下的校长负责制，认真贯彻执行民主集中制，严格落实“三重一大”决策制度实施办法和党委会、校长办公会、党政联席会议议事规则，切实把党的领导贯穿办学治校、教书育人全过程，充分发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用，确保各项工作始终沿着正确的政治方向前进。

主责部门：党委（院长）办公室（法律事务中心）、党委组织部（党校）

协同部门：各基层党委、党总支

2. 强化科学理论武装。严格落实“第一议题”、理论学习中心组学习和教职工政治理论学习等制度，健全中心组学习列席旁听工作机制，及时传达学习、贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，教育引导广大师生员工坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

主责部门：党委宣传部、党委（院长）办公室（法律事务中心）

协同部门：各基层党委、党总支

3. 推动基层党组织全面进步全面过硬。召开党建工作会议。推进落实《关于贯彻落实〈中共山东管理学院委员会关于深入实施“提

融促”工程的意见>任务分解和责任分工方案的通知》，确保“提融促”工程落实落地。高质量完成二级学院党委换届选举工作。大力实施教师党支部书记“双带头人”培育工程、基层党组织书记抓基层党建工作“提升”计划，获批全省高校“双带头人”教师党支部书记工作室1个。健全党建培育创建机制，扎实推进党建品牌建设，获批省级以上标杆院系或样板支部1-2个，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。

主责部门：党委组织部（党校）

协同部门：各基层党委、党总支

4. 打造高素质专业化干部队伍。加大年轻干部培养力度，强化干部队伍梯次配备。健全完善干部交流挂职机制，制定《干部交流挂职办法》，选派6-8名科级干部参加职能部门与二级学院（部）、管理与业务等不同性质岗位交流挂职，优化干部成长路径。强化干部教育培训，举办“我的业务我来讲”、暑期处级干部素质能力提升培训、年轻干部政治能力和履职能力提升培训班、新任处（科）级干部能力素质提升培训班等，选派干部到上级部门、地方政府、高水平大学等挂职锻炼。

主责部门：党委组织部（党校）

协同部门：各基层党委、党总支

5. 强化宣传思想文化引领。召开意识形态工作专题会议，做好网络意识形态和舆情风险摸底排查，开展二级学院（部）意识形态工作专项考核，加强课堂、报告会、研讨会、讲座、学校网站、新

媒体平台等意识形态阵地建设和管理，确保意识形态领域安全。进一步提升宣传报道数量与质量，加大先进典型宣传力度，讲好山东管理学院故事，传播好山东管理学院声音，有效提升新闻宣传工作质效。推进思政课建设提质增效计划，实现省级思政“金课”零的突破。构建“大思政课”协同育人体系，开展思政课教师与专业课教师结对子工作，探索思政课教师与辅导员协同育人交流机制。用好活用学校红色资源，深入推进校园文化建设。巩固文明校园创建成果，做好迎接省级文明校园复查工作。

主责部门：党委宣传部、马克思主义学院

协同部门：各部门、单位

6. 纵深推进全面从严治党。召开学校全面从严治党工作会议，制定主体责任清单。定期开展政治生态综合分析研判，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。优化监督体系，建立财会监督、审计监督、纪检监察监督等各类监督的深层次整合与联动机制。扎实开展纪律教育，增强广大干部师生的纪律规矩意识。发扬彻底自我革命精神加强自身建设，锻造高素质纪检监察干部队伍。持续深化整治形式主义、官僚主义，坚决抵制享乐主义、奢靡之风，大力发扬“严真细实快”工作作风。

主责部门：纪委（监察专员办公室）综合处、纪检监察室，党委（院长）办公室（法律事务中心）

协同部门：各基层党委、党总支

7. 加强统一战线和民族宗教工作。擦亮学校“信仰•力量•同心

圆”统战工作品牌，落实好“双报告”“双走访”制度，支持协助指导民主党派基层组织和统战团体加强自身建设。依规做好台港澳事务工作，加强体制机制建设。关心关爱关注少数民族师生，持续开展全校师生铸牢中华民族共同体意识教育。完善宗教工作制度机制，深入开展宣传教育，用好“三本手册”，加强校内校外联动工作机制建设，坚决抵御和防范宗教向校园渗透。

主责部门：党委统战部

协同部门：各基层党委、党总支

8. 做好离退休工作。认真落实老干部政治生活待遇，深化“一对一”联系关怀离休干部工作机制。持续加强“五老”队伍建设。发挥“老干部之家”阵地作用，不断提升文化养老水平。

主责部门：离退休工作处

协同部门：党委（院长）办公室、党委组织部（党校）

9. 做好工会工作。召开第十届教代会暨工代会第二次会议，增强学校发展的向心力和凝聚力。组织开展教职工系列文体活动，保障落实教职工依法享有的福利待遇。

主责部门：工会（女职工委员会）

协同部门：各分工会

（二）突出思想政治引领，全力服务学生成长成才

10. 加强学生心理健康教育。组建兼职心理咨询师队伍，建设“心领航”课程师资队伍，完善团体心理辅导师资队伍。构建“家-校-医-社”协同育人机制。开展“心理教育润心”系列活动。实

施教职工心理赋能计划，做好教职工情绪调解和心理疏通工作，营造和谐工作氛围。

主责部门：学生工作部（武装部）

协同部门：各部门、单位

11. 加强学生日常服务管理。实施“思政育人铸魂”行动，持续开展“明德计划”。实施“学风建设提振”行动，开展“书山学海学风建设月”活动。推进学生综合素质评价改革，修订《综合测评实施办法》。实施“精准资助育人”行动，完善“四元七位一体”资助育人工作体系。推进“一站式”学生社区建设。实施辅导员能力提升“七个一”工程，荣获山东高校辅导员素质能力大赛奖项1项。成立“国防教育宣讲团”，做好2025年征兵宣传动员工作。

主责部门：学生工作部（武装部）

协同部门：各二级学院

12. 抓好共青团工作。实施“青马铸魂工程”，持续优化“135+N”思想引领工作格局。做好科创类竞赛组织选拔工作，荣获“挑战杯”竞赛省级奖项5项以上、全国大学生创新大赛省级奖项2-3项。开展大学生暑期社会实践活动，荣获国家级荣誉奖项1项。组织召开第二次团代会暨第七次学代会。

主责部门：团委

协同部门：各二级学院

（三）落实立德树人根本任务，提高人才培养质量

13. 加强专业 and 平台建设。开展各级一流专业考核，为提请1

个试点专业进行工程认证做好准备，不断提高专业建设标准化水平。对照省级各类特色学院建设标准，加强校级现代产业学院、专业特色学院建设，获批 1 个省级现代产业学院、1 个省级专业特色学院。

主责部门：教务处(教师发展中心)

协同部门：各二级学院（部）

14. 加强课程和教材建设。建成课程思政案例库，立项校级课程思政示范课 30-50 门。建设 5-10 门 AI 课程，探索引育人工智能通识教育课程，立项“人工智能+”教育案例 10-20 项，做好省级示范案例申报准备工作。保障马工程教材选用率达到 100%。开展教材建设专项培训，立项校级教材 10-15 部，做好国家级、省级一流教材申报准备工作。

主责部门：教务处(教师发展中心)

协同部门：各二级学院（部）

15. 提高教师培养培训质量。实施教师教学能力提升工程，充分发挥“青年教师导师制”“课程思政工作坊”“教师工作室”等作用，选派 5-10 位教师赴企业实践锻炼。着力提升教师教学能力，获评省高校青年教师教学比赛奖项 2-4 项、省高校教师教学创新大赛奖项 5-10 项。立项校级教学改革研究项目 30-40 项，获批省级教学改革研究项目 4-5 项。评选校级教学成果奖 10-20 项，培育 4-5 项校级教学成果奖达到省级教学成果奖申报标准，做好国家级教学成果奖申报准备工作。

主责部门：教务处(教师发展中心)

协同部门：各二级学院（部）

16. 加强教学督导与评价工作。持续推进课程评估与专项评估工作，组织开展 2025 年度专业评估。深入开展课堂教学听课活动，定期开展学生评教与教师评学工作，进一步提高课堂教学质量，不断推动教风学风建设走深走实。

主责部门：高等教育研究室（教学督导与评价中心）

协同部门：各二级学院（部）

17. 提升创新创业和实践教学水平。建设 2 门创新创业类课程，编写 1 本创新创业类教材。设立创新创业基金，建立创新创业项目库，举办创新创业师资培训班，建设创新创业实践基地。完善学科竞赛分层、分类管理机制，重点资助高水平学科竞赛项目 30-40 个，荣获国家级学科竞赛奖项数量与去年相比增加 10% 以上。召开实践教学基地建设研讨会，挂牌 3-5 个学校一级实践基地，获批 1-2 个省级示范性实习（实训）基地。

主责部门：创新创业学院、教务处（教师发展中心）

协同部门：各二级学院（部）

18. 做好招生就业工作。科学制定 2025 年招生计划，加大招生宣传工作力度，进一步扩大招生规模。持续开展“访企拓岗”、宣讲会、专场招聘会、大型双选会等活动，拓展就业途径，提升用人单位综合满意度，确保 2025 届毕业生去向落实率稳中有升。开展就业指导师资培训，编写《大学生就业指导》校本教材，建设大学生职业发展工作室。建成大学生就业创业赋能中心并投入使用。

主责部门：招生就业处（大学生就业指导中心）

协同部门：资产管理处、后勤管理处

（四）坚持人才强校战略，建设高水平师资队伍

19. 加强师德师风建设。压实师德师风建设主体责任，构建“理论学习、师德传承、警示教育”融为一体的师德教育体系，建立有奖有罚的动态量化评价机制。推动师德师风建设工作下沉，压实二级学院（部）的监管责任。健全教师荣誉表彰体系，加大优秀教师选树表彰力度，激励广大教师努力成为“大先生”。

主责部门：人事处（教师工作部、人才工作办公室）

协同部门：各部门、单位

20. 聚力抓好高水平人才引进。坚持精准引才，引进学术带头人和优秀青年博士等高层次人才 70 人以上，专任教师博士占比突破 30%。持续柔性引进高层次人才，引进行业领域有影响力的学科专业带头人、中青年学术骨干、教学名师等高层次人才不少于 2 人。坚持精心育才，鼓励和资助 5 名以上青年教师到国内外高水平大学攻读博士学位。深入实施“百校万企万师双进”行动，提高青年教师实践应用能力，认定“双师双能型”教师 30 人以上。有组织地推荐优秀教师申报各级各类人才项目，努力在自主培养省级人才上实现突破。探索实施校内人才工程。

主责部门：人事处（教师工作部、人才工作办公室）

协同部门：各部门、单位

（五）强化科研组织管理，激发科研创新活力

21. 提高科研管理服务水平。加强科研诚信建设，严格项目申报、奖励申报、职称评审等方面的学术审核，建立科研诚信建设的常态长效机制。制定《“党建+科研提升活动”工作方案》，实施“书记抓数量、院长抓质量”协同工作模式，升级建设科研管理创新服务平台。修订《科研成果、项目、获奖等级认定办法》《科研业绩绩点计算办法》等规章制度，充分调动教师科研工作积极性。高质量打造“双百学术大讲堂”，邀请专家进校不少于 50 人次；组织实施 8-10 场“青年博士科研沙龙”，营造竞相科研、追求创新的浓厚学术氛围。

主责部门：科研处

协同部门：各部门、单位

22. 加强科研质量提升力度。获批国家社会科学基金项目、国家自然科学基金项目等国家级科研项目 3-5 项，省社科规划项目、省自然科学基金项目等省部级科研项目 30-40 项。确保年师均科研经费达到 9 万元以上。注重原始创新，强化成果产出，发表 D 类以上高水平论文不少于 100 篇，其中发表 CSSCI/SCI/SSCI 权威期刊论文 20 篇以上。出版高质量学术著作 10 部以上。获评山东省社会科学优秀成果奖等省部级等奖项 1-3 项。3 项以上咨政报告获国家有关部委采用或省部级领导肯定性批示。

主责部门：科研处

协同部门：各部门、单位

23. 加强科研平台和科研团队建设。获批省厅级科研创新平台

2-3 个。试点组建“党员先锋创新攻关团队”，获评省厅级科研创新团队 1-2 个。

主责部门：科研处、学科建设办公室

协同部门：各二级学院（部）

24. 聚焦国家及省重大战略。主动对接黄河流域生态保护和高质量发展、绿色低碳高质量发展先行区、乡村振兴等国家及省重大战略，推进科技创新与产业创新深度融合，助力培育新质生产力，努力产出原创性成果。

主责部门：科研处

协同部门：各二级学院（部），相关科研机构、科研平台

（六）扩大对外交流合作，凝聚办学育人合力

25. 提升服务经济社会发展质效。坚持全面服务和融入国家及省重大战略，持续推动校地校企战略合作提质增效，实现年度合作金额不少于 300 万元。结合学科专业建设布局和社会发展的现实需求进行前瞻规划和动态优化，大力推进科技成果转化，实现横向科研项目到账经费超过 6000 万元。

主责部门：合作发展处（校友工作办公室）、科研处

协同部门：各部门、单位

26. 推进国际化办学提质增效。聚焦深度服务学科建设，构建国际化人才培养“新范式”，坚持“请进来”与“走出去”双驱动发展，开拓“一学科一伙伴”覆盖度及交流合作领域。聚焦深耕涉外领域资源，积极延展国际“朋友圈”，新增 2 所正式签约的国际

友好院校。继续深化与俄罗斯北高加索联邦大学的合作，积极申报1个中外合作办学本科项目。推进专升本和本硕直升留学项目，落实好中外师生短期交流项目，启动招收海外留学生工作。加强外籍教师的管理与服务，做好因公临时出国人员管理和服务工作。

主责部门：国际交流与合作处

协同部门：人事处（教师工作部、人才工作办公室）、各二级学院（部）

27. 发挥校友会、教育发展基金会作用。加强校友组织建设，成立2-3个二级学院校友分会、2个地市校友联络处；开发校友APP，完善校友数据库，覆盖率达到85%；建立校友导师库，举办“校友创新创业大赛”“校友大讲堂”等活动，组织2场校友论坛。推出“微捐赠”线上平台，完成理事会换届工作，实现募集资金500万元以上，开创教育发展基金会工作新局面。

主责部门：合作发展处（校友工作办公室）

协同部门：各部门、单位

28. 做优做强非脱产学历继续教育和非学历教育培训。优化校外教学点布局，校外教学点发展至10家以上，招生规模达到3500人以上。强化对校外教学点的监管考核，上线运行高等学历继续教育综合服务平台。加大非学历教育培训工作力度，扩大自考助学班的招生规模，推进技能等级证书培训工作，拓展在职（在线）培训和专题培训项目。

主责部门：继续教育学院

协同部门：各部门、单位

（七）实施特色发展战略，彰显工会和劳动办学特色

29.持续打造工会干部教育培训“全国高地”。高质量完成全国总工会、省总工会培训计划任务；积极探索培训服务新模式，主动对接其它省市总工会、行业工会和大企业工会的培训业务，全年完成各类培训班次 60 期以上，培训人次 5000 以上，实现培训收入 1200 万元以上。构建完善培训服务体系，发挥好工会干部智慧化培训管理平台作用，推行线上线下混合式培训模式。做好“送培训到基层”工作，至少到省内两地市开展送培训活动。组织好全国工会干部院校教师教学竞赛初赛选拔推荐工作，承办全国工会地方教材建设研讨会，出版工会干部培训教材 1 部。

主责部门：工会干部教育培训学院

协同部门：各部门、单位

30.持续打造工匠精神与劳模精神研究“全国高地”。充分发挥劳模工匠的引领带动作用，持续推进“工匠进校园”“工匠大讲堂”等活动，聘请齐鲁大工匠担任学校德育导师，打造工匠文化育人示范基地、实践基地。修订《齐鲁工匠研究课题管理办法》，开展齐鲁工匠研究课题申报工作。创新办刊模式，提升办刊质量，进一步扩大《山东工会论坛》影响力。

主责部门：劳动关系学院（齐鲁工匠研究院）、产业工人队伍建设改革研究院、工会理论研究院

协同部门：各二级学院

31. 持续打造劳动教育“全国高地”。确保山东省本科教学改革研究项目重大专项《山东省高校劳动教育体系构建研究》高质量通过结项验收。充分发挥山东省普通高等学校劳动教育教学指导委员会秘书长单位职能作用，做好山东省普通本科高校劳动教育典型教学案例和实践项目评选组织工作。编写出版劳动教育教学案例与专业实践项目设计系列丛书，推进山东省劳动教育示范中心建设，合作挂牌 2-3 个校外劳动教育基地，擦亮学校劳动教育特色品牌。

主责部门：教务处(教师发展中心)

协同部门：学生工作部（武装部）、后勤管理处、团委、各二级学院（部）

32. 持续打造产业工人队伍建设改革研究“全国高地”。积极发挥全省工匠学院联盟理事长单位职能作用，协助山东省总工会完成省级工匠学院调研、验收等相关工作，建设省级工匠学院师资库，组织省级工匠学院优秀课程评选，召开联盟第二次理事会会议，举办职业技能培训和工匠人才培养模式研讨会，搭建产教对接平台和成员交流合作平台。与省内大企业合作开展“工匠培育数字化平台”试点工作，打造工匠培育数字化新模式。

主责部门：工会理论研究院、产业工人队伍建设改革研究院

协同部门：劳动关系学院（齐鲁工匠研究院）

（八）优化内部治理，提升治理能力现代化水平

33. 科学谋划“十五五”发展规划。全面总结“十四五”时期学校改革发展取得的成就，深入分析学校发展存在的问题和面临的

挑战。启动编制学校“十五五”事业发展总体规划、“十五五”专项发展规划、二级学院（部）“十五五”发展规划。

主责部门：发展规划处

协同部门：各部门、单位

34. 提升依法治校能力水平。深入推进习近平法治思想进校园、进教材、进头脑，开展国家宪法日、宪法宣传周等系列普法活动，组织第十届“学宪法 讲宪法”系列活动。严格规范学校公章、合同专用章使用管理。依法实行党务公开、校务公开、信息公开制度，及时向社会发布办学信息，主动接受社会监督。发挥“校领导接待日”“校长邮箱”作用，畅通诉求反馈与沟通渠道。加强信访工作，持续落实“接诉即办”要求，解决师生“急难愁盼”问题，依法依规推进矛盾纠纷化解。

主责部门：党委（院长）办公室（法律事务中心）、学生工作部（武装部）、劳动关系学院（齐鲁工匠研究院）

协同部门：各部门、单位

35. 深化管理体制改革。深入推进职称评审改革、聘期考核改革、绩效工资改革、人才绩效考核、职能部门考核、工作人员考核等重点领域改革工作。持续开展“定岗、定责、定编”、规章制度“废改立”和流程再造等工作。完善校院（部）两级管理运行机制，压实二级学院（部）主体地位，扩大二级学院（部）办学自主权、资源支配权，激发二级学院（部）的发展活力。

主责部门：人事处（教师工作部、人才工作办公室）、组织部

（党校）、党委（院长）办公室（法律事务中心）

协同部门：各部门、单位

36. “开源、节流、增效”做好财务管理工作。多渠道筹措学校发展资金，因地制宜抓好大规模设备更新、中央预算内投资、地方政府专项债项目等储备申报工作。加强资源配置结构性调整与整体性统筹，建立健全能增能减、有保有压的预算分配机制。推进全面预算绩效管理，对2024年的所有预算项目进行绩效评价，增强绩效管理意识，提高学校资金使用效益。完善财务内控制度，严格财务审批流程，保障财务管理规范运行。加强财务信息化建设，构建“互联网+业财融合”智慧服务体系。

主责部门：财务处

协同部门：各部门、单位

37. 做好审计监督。建立健全内部审计工作机制，围绕预算绩效管理、内部控制运行、重点经济活动和民生保障服务等领域，开展各类审计工作，扎实做好审计整改和成果运用工作，不断提高内部审计监督质效。

主责部门：审计处

协同部门：各部门、单位

38. 提升资产管理与实验室建设水平。实施国有资产管理绩效考核，规范做好资产清查和资产处置，开展学校商铺布局调研规划，推进办公用房等房产资源的统筹调配，不断提高资产管理工作的规范化、科学化水平。统筹做好历城校区、学术交流中心、劳模教学

综合楼、双立基地等的资产运营工作，促进学校各类国有资产盘活利用，实现国有资产保值增值。加强实验室标准化建设，落实实验室安全分级分类精细化管理，优化改善部分实验室软硬件设施条件。

主管部门：资产管理处、资产运营中心、实验实训管理中心

协同部门：各部门、单位

39. 依法依规开展招投标及采购工作。进一步规范采购招标过程管理，不断推进采购管理信息化建设，做到招标流程规范化、采购过程透明化，有效防范采购领域廉政风险。制定《采购需求管理办法》，指导各项目单位科学合理编制采购需求。

主管部门：资产管理处

协同部门：各部门、单位

（九）完善服务保障，营造良好育人环境

40. 维护校园安全稳定。深入贯彻落实总体国家安全观，强化政治安全，加强国家安全教育。压紧压实安全稳定工作责任，常态化开展风险隐患排查治理，做好校园安全稳定值班值守，健全应急响应工作机制。完善人防、物防、技防“三防合一”的防范体系，统筹做好学生公寓、图书馆、实验室等重点区域的安全工作。优化校园机动车辆管理，规范校园两轮电动车存量。加强安全知识教育和事故案例警示教育，常态化组织应急疏散演练、反恐防暴及消防灭火演练，不断提升师生安全意识和能力。全面落实网络安全责任制，全力维护学校网络安全稳定。筑牢保密防线，定期开展保密培训，做好“进驻式”保密检查整改工作，切实增强保密意识，不断

提升保密能力水平。

主责部门：安全保卫处、学生工作部（武装部）、图书馆、实验实训管理中心、网络信息中心、党委（院长）办公室（法律事务中心）

协同部门：各部门、单位

41. 提升后勤服务保障效能。做好新生健康体检和教职工体检工作，强化传染病的预防工作，完成各类修缮项目，提升物业服务保障水平。加强食堂食品安全管理，切实保障师生饮食安全。完善校园节能管理措施，安装新能源汽车充电桩，建设低碳节能绿色校园。做好校园绿化规划，完善绿化档案管理，获评山东省绿化先进单位，使校园绿化成为学校的一张亮丽名片。

主责部门：后勤管理处

协同部门：各部门、单位

42. 加快推进教育数字化转型。围绕创建智慧教育示范校，开展数据治理，搭建数据共享与应用平台，发挥数据效能。重点推进校园网建设，升级网站群系统，优化网上办事流程，提升办事和服务效率。充分运用新技术，建立高效运维服务机制，完善网络与数据安全体系，发挥信息基础保障作用，加快教育数字化转型步伐。

主责部门：网络信息中心

协同部门：各部门、单位

43. 加强图书馆、档案馆、校史馆建设。充分发挥图书馆育人功能，开展第十三届校园读书月、新生入馆教育等形式多样的文化

宣传、普及活动，推动书香校园建设。加强档案信息化建设，提升档案管理规范化水平。做好学校年鉴编纂、校史资料收集展陈等工作；校史馆建成开馆，将其打造成为传承红色基因、赓续红色血脉的育人阵地。

主责部门：图书馆、档案馆（校史办公室）

协同部门：各部门、单位