

中共山东管理学院委员会文件

鲁管院党发〔2025〕11号

关于印发《山东管理学院 2025年全面从严治党工作要点》的通知

各基层党委、党总支，各部门、单位：

《山东管理学院2025年全面从严治党工作要点》已经学校党委研究通过，现印发给你们，请认真遵照执行。

中共山东管理学院委员会

2025年4月10日

山东管理学院 2025 年全面从严治党工作要点

2025 年是“十四五”收官和“十五五”谋划之年，是面向十年建成教育强省的全面布局、高位推进之年，也是打赢打好“申硕”攻坚战的关键之年，是学校“学科提升年”。**2025 年学校全面从严治党工作总体思路是：**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想，认真落实习近平总书记视察山东重要讲话精神和对山东工作的重要指示要求，贯彻落实二十届中央纪委四次全会、十二届省纪委四次全会工作部署，把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去，以彻底的自我革命精神一刻不停推进全面从严治党，为推进学校事业高质量发展提供坚强政治保障。

一、着力抓好政治建设，牢牢把握正确政治方向

1. 筑牢政治忠诚。严格遵守党的政治纪律和政治规矩，坚持正确政治方向，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。严格贯彻落实党委领导下的校长负责制，认真贯彻执行民主集中制，严格落实“三重一大”决策制度实施办法和党委会、校长办公会、党政联席会议议事规则，切实把党的领导贯穿办学治校、教书育人全过程，充分发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用，确保各项工作始终沿着正确的政治方向前进。

主责部门：党委办公室

协同部门：各基层党委、党总支

2. 强化政治监督。聚焦习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神、中央和国家重大战略决策部署、省委省政府工作要求、学校第四次党代会目标任务、年度工作要点落实等情况强化政治监督，推进政治监督具体化、精准化、常态化，高效推进决策部署和重要任务的落实落地。深入开展政治生态分析研判工作，及时、准确、全面掌握学校政治生态状况，充分发挥预警、修复、纠偏作用，切实营造风清气正的政治生态和育人环境。

主责部门：纪委（监察专员办公室）综合处

协同部门：各基层党委、党总支

3. 全面配合省委巡视工作。切实提高政治站位，全面配合省委第四巡视组对学校党委开展巡视工作，加强组织协调，畅通联系渠道，为巡视组高效开展工作创造最优良的环境、提供最便利的条件。聚焦“四个落实”，认真查摆并实事求是地向省委巡视组报告存在的问题，及时提供相关资料材料，优先处置省委巡视移交的问题线索。从严从实抓好省委巡视反馈问题整改工作，做到即知即改、立行立改、真改实改，一定以最坚决的态度、最有力的措施确保问题整改落实到位。

主责部门：配合省委巡视组开展巡视工作领导小组

协同部门：各基层党委、党总支

二、着力抓好思想建设，筑牢师生员工团结奋斗的共同思想基

基础

4. 强化科学理论武装。严格落实“第一议题”、理论学习中心组学习和教职工政治理论学习等制度，及时传达学习、贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，教育引导广大师生员工坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。坚持学思用贯通、知信行统一，深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，运用好贯穿其中的立场观点方法，切实把理论学习成果转化为谋划学校事业发展的思路举措。

主责部门：党委宣传部、党委办公室

协同部门：各基层党委、党总支

5. 坚决维护意识形态安全。召开意识形态工作专题会议。做好意识形态工作督查考核，落实好意识形态会商研判机制，定期开展网络意识形态和舆情风险摸底排查。加强意识形态阵地建设，落实“三审三校”“一会一报”制度，强化课堂讲堂、教材期刊、论坛活动、媒体平台、展览演出等阵地管理，坚守正确的政治方向、价值取向、舆论导向。

主责部门：党委宣传部

协同部门：各基层党委、党总支

6. 推动思想政治工作提质增效。建设完善思政工作体系，落实学校“三全育人”工作方案，实施新时代立德树人工程，加大“一站式”学生社区建设力度，积极构建思想政治工作新生态。持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作，深化“大思

政课”建设，打造思政“金课”，推动思政课程和课程思政同向同行，建立思政课教师与辅导员协同育人交流机制，不断开创思政育人新局面。

主责部门：党委宣传部、学生工作部、马克思主义学院

协同部门：各基层党委、党总支

7. 加强统一战线和民族宗教工作。擦亮学校“信仰•力量•同心圆”统战工作品牌，落实好“双报告”“双走访”制度，支持协助指导民主党派基层组织和统战团体加强自身建设。依规做好台港澳事务工作，加强体制机制建设。关心关爱关注少数民族师生，持续开展全校师生铸牢中华民族共同体意识教育。完善宗教工作制度机制，深入开展宣传教育，用好“三本手册”，加强校内校外联动工作机制建设，坚决抵御和防范宗教向校园渗透。

主责部门：党委统战部

协同部门：各基层党委、党总支

三、着力抓好组织建设，打造严密组织体系和一流干部队伍

8. 推动基层党组织全面进步全面过硬。深入实施“提融促”工程，把学校改革发展的难点作为党建工作的重点，推动党的建设和事业发展深度融合，以高质量党建引领推动学校事业高质量发展。扎实做好二级学院党委换届选举工作。坚持大抓基层鲜明导向，加强党建工作标杆院系和样板支部的创建培育、跟踪指导，深化教师党支部“双带头人”培育工程，全面推行党支部标准化规范化建设

和评星定级工作，切实增强基层党组织的政治功能和组织功能。加强党务工作者队伍建设，不断提高党务工作者综合素质。加强和改进党员教育管理，严把党员发展质量关，加大在中青年教师特别是高层次人才中发展党员工作力度。

主责部门：党委组织部（党校）

协同部门：各基层党委、党总支

9. 打造高素质专业化干部队伍。严格落实新时代好干部标准，着眼选育用管全过程，选优配强中层领导班子，常态化抓好对年轻干部的选拔培养管理使用。做深做实干部监督管理工作，严格执行领导干部个人有关事项报告制度，加大对干部兼职、因私出国（境）等工作的管理力度。改革干部考核评价机制，完善“三个区分开来”落实机制，激励干部担当作为。健全完善干部交流挂职机制，制定《干部交流挂职办法》，优化干部成长路径。强化干部教育培训，举办“我的业务我来讲”、暑期处级干部素质能力提升培训、年轻干部政治能力和履职能力提升培训班、新任处（科）级干部能力素质提升培训班等，选派干部到上级部门、地方政府、高水平大学等挂职锻炼。

主责部门：党委组织部

协同部门：各基层党委、党总支

10. 强化人才队伍建设。结合学校学科建设需要，实施“精准引才”揽蓄计划，在引进领军人才、学科带头人和高水平创新团队等方面取得重大突破。持续推进职称评审、岗位聘用、绩效工资、

人才绩效等人事制度改革，建立健全人才发展制度保障。深化校院两级领导联系人才制度，扎实做好人才管理服务工作，持续优化人才发展生态。

主责部门：人事处（人才工作办公室）、党委组织部

协同部门：各基层党委、党总支

四、着力抓好纠“四风”树新风，涵养风清气正的校园政治生态

11. 扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。按照党中央统一部署和省委工作要求，在全校开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，学查改一体推进，融入日常、抓在经常。组织学习习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神，总结学习深入贯彻中央八项规定精神的成效和经验，提高认识、增强信心、坚定不移抓好落实。通过对标对表查摆，全面深入查找落实中央八项规定及其实施细则精神方面存在的问题，深挖问题根源。坚持问题导向，立查立改、即知即改，列出清单，逐项制定整改措施，进行集中整治，动真碰硬、务求实效。

主责部门：党委组织部

协同部门：各基层党委、党总支

12. 加强和改进工作作风。贯彻落实省委整治形式主义为基层减负专项工作机制要求。扎实推动精文减会、规范督查检查考核、改革完善考核评价体系、“指尖上的形式主义”整治、厉行勤俭节约等重点任务落地见效。切实抓好突出问题防范整治，持续整治人

民群众反映强烈的不正之风。

主责部门：党委办公室、纪委（监察专员办公室）综合处

协同部门：各基层党委、党总支

13. 密切联系师生群众。积极开展“我为群众办实事”活动，主动深入师生员工倾听意见建议，掌握师生反映强烈的急难愁盼问题，及时研究办法措施，认真加以整改解决，实实在在为师生解难题，让师生得到更多的、更实的获得感、幸福感、安全感。畅通师生群众诉求表达渠道，健全完善接诉即办工作机制，及时回应师生群众关切。加强民主管理和民主监督，充分发挥教职工代表大会、学生代表大会的作用，切实保障师生的民主权利。

主责部门：党委办公室、工会、团委

协同部门：各基层党委、党总支

14. 加强师德师风建设。压实师德师风建设主体责任，构建“理论学习、师德传承、警示教育”融为一体的师德教育体系，建立有奖有罚的动态量化评价机制。推动师德师风建设工作下沉，压实二级学院（部）的监管责任。健全教师荣誉表彰体系，加大优秀教师选树表彰力度，激励广大教师努力成为“大先生”。

主责部门：人事处（教师工作部）

协同部门：各基层党委、党总支

五、着力抓好纪律建设，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐

15. 巩固深化党纪学习教育成果。推动党纪学习教育常态化长效化，把党的纪律建设融入日常教育管理监督，加大《中国共产党

纪律处分条例》宣传教育力度，把《中国共产党纪律处分条例》纳入党员、干部培训必修课，引导大家搞清楚党的纪律规矩是什么，能干什么、不能干什么，把遵规守纪刻印在心。加强对关键岗位干部、年轻干部以及新提任干部的纪法培训、廉政提醒，帮助干部系好“第一粒扣子”。强化新时代廉洁文化建设，深化“清廉山管”建设，推进廉洁文化进校园、进课堂，从思想上固本培元，增强广大干部师生的规矩、规则意识。

主责部门：纪委（监察专员办公室）综合处、党委组织部

协同部门：各基层党委、党总支

16. 严肃监督执纪问责。聚焦重点环节、关键领域、重要岗位，常态化开展廉政风险点排查，在风险排查中注重制度建设和完善，强化风险防控成果运用，建立起权责清晰、流程规范、风险明确、措施有力、制度管用、预警及时的廉政风险防控机制。持续推进规章制度“废改立”、工作流程再造、内控体系建设等工作，加强相关体制机制改革，加大“不能腐”的制度约束，坚决堵住权力运行的“暗门”和“天窗”。畅通来信、来访、来电等信访举报渠道，从严从实查处违规违纪违法行为。精准运用“四种形态”，从严从快查处违纪违法行为，强化“不敢腐”的高压震慑。

主责部门：纪委（监察专员办公室）综合处、党委办公室

协同部门：各基层党委、党总支

六、着力抓好责任落实，凝聚管党治党的强大合力

17. 坚决扛起主体责任。不断强化各级党组织责任意识，完善

全面从严治党责任体系，构建完善的“定责、履责、督责、考责、问责”的闭环责任链条。落实全面从严治党“四责协同”机制，不断完善党委主体责任、书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”、纪委监督责任贯通协同、合力运行的管党治党责任格局。

主责部门：党委办公室

协同部门：各基层党委、党总支

18. 深化落实监督责任。聚焦“关键少数”，持续加强对“一把手”和领导班子的监督，对履行全面从严治党责任、落实民主集中制、执行“三重一大”议事决策规则等情况，定期调度检查，及时提醒督促，层层传导压力，真正让责任落实落细。要严格督责考责问责，强化考核评价指挥棒作用，认真落实基层党委、党总支党建工作考核办法，扎实开展基层党委、党总支书记全面从严治党述责述廉评议工作，强化结果运用，按规定对履行全面从严治党工作不力的进行约谈或问责。

主责部门：党委办公室、纪委（监察专员办公室）综合处、党委组织部

协同部门：各基层党委、党总支